

# MIKKO KESÄ – ANSIOLUETTELO (Työllisyys 9/2017)

## Henkilötiedot

Nimi  
Syntymäaika- ja paikka  
Asuinpaikka ja perhetausta:

**Mikko Kristian Kesä**  
**22.9.1978** Nurmijärvellä  
**Kangasala,**  
**5 henkinen lapsiperhe**



## Verkossa:



<https://fi.linkedin.com/pub/mikko-kes%C3%A4/3a/20a/38a>



<http://www.mikkokesa.fi/>

## Koulutustausta

- Hallintotieteiden maisteri (aluetiede), Tampereen Yliopisto, 2002. Sivuaineina: Yrityksen hallinto (laaja), Valtio-oppi, Kansantaloustiede, EU-opintokokonaisuus, Ympäristöpolitiikka.
- Ylioppilas, Tampereen lyseon lukio, 1997

## Nykyiset tehtävät:

- **Yrittäjä**, Mikko Kesä Oy (1/2005 - 8/2017 sivutoimisesti ja osa-aikaisesti ja 9/2017 päätoimisesti):
  - Työllisyyden tutkimus- ja asiantuntijapalvelut ([www.mikkokesa.fi/kesatyosta](http://www.mikkokesa.fi/kesatyosta))
  - Markkina- ja mielipidetutkimus (Mielipiteeni.fi – ihmisten asiantuntemusta)
  - 1 vakituinen työntekijä ja 5 projektityösuhteista neuvonta-antajaa
- **Associate Partner**, Copenhagen Institute for Future Studies (5-2015 lähtien)  
<http://cifs.dk/authors/affiliates/kesae-mikko/>

## Aikaisempi työkokemus:

### **Sitra – Suomen itsenäisyyden juhlarahasto**

Vanhempi neuvonantaja. (50 % työajalla) 1.4.2015-31.8.2017.  
Työelämän taitekohdat – avainalueella, Uusi työelämä ja kestävä talous – teemalla.

### **Innolink Research Oy/Innolink Group**

Tutkimusjohtaja/Liiketoimintajohtaja 2007 – 4/2015

Myyntijohtaja 2013-4/2015

tytäryhtiö Sosiaalikehitys Oy, hallituksen jäsen 1/2015-4/2015

Innolink Osakas, hallituksen jäsen 2009-2010

Tutkimuspäällikkö 2006-2007

### **Tampereen seudun Uusyrityskeskus Ensimetri,**

projektijohtaja 2005 (2006 sivutoimisesti)

Kansainvälinen Equal-yhteisöaloiteohjelma, Sosiaalisten yritysten kehittäminen /

Pirkanmaan SYKE

**Pirkanmaan TE-keskus**, projektipäällikkö 2004 (2005 sivutoimisesti)

Kansainvälinen hanke: ESF Article 6 Innovative Measures, round II

Seudulliset työllisyysstrategiat

## **Hämeen maakuntaliitto**

projektikoordinaattori

2003

Kansainvälinen hanke: ESF Article 6 Innovative Measures, round I, seudulliset työllisyysstrategiat vs. hallintopäällikkö

2003

## **Kaakkois-Pirkanmaan seutukunta, Pälkäneen kunta**

vs. seutusihiteeri,/ tietoverkkohankkeen selvitysmies

2002

## **GNT Finland Oy (nyk. ALSO ja F9 Distribution)**

1998-2002

taloushallinnon ja logistiikan tehtäviä täys- ja sivutoimisesti

### **Sidonnaisuudet:**

Mikko Kesä on kansainvälisen markkinatutkimusyhteisö, ESOMAR:n, jäsen. Yhteisön tehtävä ylläpitää ja kehittää luotettava, eettistä ja laadukasta markkinatutkimusta maailmanlaajuisesti. Mikko Kesä Oy on perustamisestaan (2009) ja edeltäjästään MK Kesä Consulting T:mi (2006) Suomen Yrittäjien jäsen ja vuodesta 2015 lähtien Tampereen kauppakamarin, Suomalaisen Työn Liiton jäsen ja avainlipun haltija sekä Tampereen Seudun Uusyrityskeskus ry:n asiantuntijajäsen.

### **Työllisyyden edistämisen ja työllisyyspolitiikan tuntemus ja vaikuttavuustyö**

Erityisosaamista aktiivisen työvoimapolitiikan selvityksistä, arvioinneista ja konsultoinneista, työllisyyden talousvaikuttavuuden arvioinneista, kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtävien kehittämisestä (yhteistyötä lähes 100 kunnan kanssa) sekä työn tulevaisuuden ennakoinnista. Yhteensä yli 15 vuoden kokemus työllisyyden edistämisestä. Kansallisen tason vaikuttamis- ja vaikuttavuustyötä mm. osallistumisesta TEMin Kasvupalveluiden ja työmarkkinatorin sparraukseen (2016-2017), Vastuu vaikuttavuustyössä Sitrassa mm. keskusteluavauksesta Uuden työn markkinoiden [keskustelupaperista](#) , henkilökohtaisen budjetoinnin konseptin kehittämisestä työn, koulutuksen ja osallisuuden palveluihin, uudenlaisen yrityslähtöisen [työllistämismallin](#) kehittämisessä sekä piilotyöilmion esiin nostamisessa. Kesä myös ideoi Sitran työnäyte - konseptin, joka päättyi pääministeri Sipilän hallituksen toteuttamaksi määräaikaiseksi rekrytointikokeiluksi. Laajat kokemukset yhteistyöstä ja verkostot ministeriöihin, työmarkkinajärjestöihin, keskeisiin järjestöihin, elinkeinoelämän järjestöihin. Audiensseja ministereille, eduskuntaryhmissä ja työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa (3 kertaa).

### **Referenssiprojektit ja asiakkuudet markkinatutkimuksessa ja muussa konsultoinnissa.**

- Suomen Uusyrityskeskukset ry. SUK - Franchise- mallin kehittäminen 2015
- TEKES. Asiakastutkimukset 2010-2015, vastuullinen projektijohtaja
- Liikennevirasto, Kansalaisten ja elinkeinoelämän asiakkuustutkimukset 2013-2015 , vastuullinen projektijohtaja
- Suomen PK-Yritysbarometri, SY; 2008-2012, vastuullinen projektijohtaja
- Suomen Yrittäjät, elinkeinomittaristoselvitys 2014
- Yritysassiakkuuksia mm: Sinebrychoff Oy, Eltel Networks Oy, Viking Line Oy, Alma Media, Saarioinen Oy, Outokumpu, Puukeskus (STARK),

## **TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEEN LIITTYVÄ REFERENSSILUETTELO:**

---

### **Työllisyydenhoidon strategiat, ohjelmoinnit ja prosessien kehittäminen:**

- Työllisyyden taloudellisten vaikutuksien mallintaminen ja kuntien valmistaminen maakuntaudistukseen Mikkeliissä, Pieksämäellä ja Savonlinnassa (2017)
- EKSOTE: Työllisyyden ja työttömyyden tilannekuva ja kolmannen sektorin palvelutuottajien selvitys maakuntaudistukseen nähden. (2017)
- Imatran kaupungin strateginen sparraus maakuntaudistuksen ja työvoimapalveluiden tulevaisuudesta (2017)
- Kollega Rules, Uutta Virtaa – projektin työllisyydenhoidon moniammatillisen yhteistyön kehittämisvalmennus.
- Nuorten valtakunnallisen Ohjaamo-hankkeen hyvien käytäntöjen palvelumuotoilu (käynnistynyt 10/2016) yhteistyössä Kuntoutussäätiön kanssa.
- 2016 Äänesseudun työllisyyspalveluiden kaupallistamisen ja tuotteistamisen selvitys ja kehitystyö.
- 2015-2016: Äänesseudun työttömyyden tilannekuvapäivitys sekä elinvoima- ja työllisyydenhoidon mallin rakentaminen.
- 2014: Mikkelin kaupungin työllisyydenhoidon asiakasohjauksen konsultatiivinen arviointi ja kehittäminen.
- 2014: Turun kaupunki: Asiakasohjauksen kehittämisen strateginen sparraus,
- HELSINGIN KAUPUNKI. Työllisyysprosessien kehittäminen (Kuntakokeilu, Respa, Tulevaisuustiski).
- LYKES / Länsi-Uudenmaan Aluekeskusohjelma 2: Länsi-Uudenmaan alueen kuntien työllisyydenhoidon strategisten toimenpidesuunnitelmien selvittäminen ja toimenpidekonsultointi 2010-2012.
- Kotkan kaupungin työllisyydenhoidon uudelleen organisointi 2010-2011.
- Mikkelin kaupungin työllisyydenhoidon rakennemallin selvittäminen ja jalkauttaminen 2009-2010.
- Kemin kaupungin työttömyyden puolittamiseen tähtäävän hankkeen suunnittelu 2011.
- Nokian kaupungin työllisyydenhoidon rakennemallin selvitys 2009-2010.
- Välkky-hanke: Satakunnan kaikkien kuntien työllisyydenhoidon perusselvityset ja suositukset
- Välike-hanke: Akaan työllisyydenhoidon linjapaperi 2011
- Rasion kaupungin työllisyydenhoidon organisaatiomallin sparraus 2015
- Kuntakorttimenetelmällä toteutettuja työllisyydenhoidon perusohjelmointeja lisäksi mm: Jyväskylä, Muurame, Laukaa, Forssa, Nastola, Orimattila, Kokemäki, Huittinen)
- Ikaalisten työttömyyden tilannekuva 2016

### **Toteutettavuusselvitykset mm:**

- Kuntouttavan työtoiminnan palvelumuotoilu ja säätiöselvitys 2016 Äänekosken kaupungille.
- Uutta Virtaa – hanke: selvitys Äänekosken, Laukaan ja Konneveden kuntien työllisyydenhoidon yhteistyöstä ja yhteisorganisoinnista 2015
- Kemin kaupungin sosiaalisten hankintakriteerien käyttöönoton selvitys ja hankinta-asiantuntijoiden valmennus (20014-2015)
- Nuotta-hanke: Pohjois-Pirkanmaan työvoiman palvelukeskuksen perustamisselvitys, meneillään.
- Tampereen kaupungin työvalmennussäätiö SYKKEEn perustamisselvitys ja toimeenpanon suunnittelu 2010-2011.

- Välike- hanke: Kuntien omistamien sosiaalisten yritysten selvitys ja liiketoimintasuunnitelmat 2009-2010. ). Jatkui Akaan osalta sosiaalisen yrityksen simuloinnilla.
- Janakkalan kunnan sosiaalisen yritystoiminnan selvitys 2011.

#### **Arviointi- ja vaikuttavuus selvitykset:**

- Hankinnoilla työllistämisen taloudellisten vaikutusten arviointi, (Handu-hanke) THL, Helsinki, Vantaa, Espoo ja Oulu. (2017)
- OTE-kärkihankkeen selvitys: Osatyökykyisen työvoiman kysynnän edistämistä kartoittava selvitys, TEM (2017), yhteistyössä Kuntoutussäätiön kanssa.
- Kouvolan kaupungin työllisyydenhoidon strateginen arviointi ja sparraus 2017
- 2016: Selvitys Vaasan kaupungin työllisyyspalveluiden arviointi ja taustaselvitys työllisyysohjelman tueksi.
- TEM 2014: Selvitys työmarkkinatuen muutoksen ohjausvaikutuksista kunnissa, yhdessä Tempo Economicsin kanssa
- TEM 2014: Selvitys julkisista työmarkkinoista, yhdessä Tempo Economicsin kanssa
- TEM: Selvitys palkkatukea mittaavien vaikuttavuusarviointimalleista tutkijayhteenliittymässä 2011
- TEM: Selvitys työmarkkinatuen kuntaosuuden muutoksista 2013 (tutkijayhteenliittymä)
- TEM: Selvitys työttömien profiloimallinen toimivuudesta 2010 (tutkijayhteenliittymässä)
- Valtakunnallinen työpajayhdistys (TPY) Nuorten Startti-valmennuksen arviointi 2015
- Tampereen työvalmennussäätiö SYKKEEn ulkoinen arviointi 2014
- Työvalmennussäätiö Luotsin ulkoinen arviointi Hämeenlinnan kaupungille 2014
- ETAPPI-hanke/ Iisalmen kaupunki: Välityömarkkinoiden kehittämisprojektin konsultatiivinen arviointi 2011-2012.
- Yhteinen Reitti II työllistämishankkeen arviointi 2013, Laukaa. (osa-toteuttaja).
- Uutta Virtaa – projektin konsultatiivinen arviointi (2015-2017), Konnevesi, Laukaa, Äänekoski.
- Kuntouttavan työtoiminnan vaikuttavuuden arviointiselvitykset (2011-2015):
  - Kokkolan kaupunki, Huittisten kaupunki, Pohjois-Pirkanmaan kunnat, Seinäjoen kaupunki
- Tampereen kaupunki: työllisyydenhoidon arviointi 2010-2011.
- Kaakkois-Suomen välityömarkkinahankkeen selvityskokonaisuus, jossa selvitetty alueen yritykset, kolmannen sektorin toimijat ja työttömät työnhakijat. 2008-2009.

#### **Hyvien käytäntöjen selvitykset ja esitykset:**

- Työn tulevaisuuden luentoja: (Opteam – Luova, OTE-kärkihankkeen käynnistystilaisuudet (2kpl), Tempo- polkuja työelämään -seminaari, Etappi-hankkeen loppuseminaari, Pirkkalan työllisyysfoorumi.
- Yrityskansalaisuus Vantaalla -toimintamallien selvitys (9-12/2017)
- ”Työllisyys on kuntien pääbisnes” - luentosarja tulevaisuuden työstä ja elinvoimaisesta työllisyydenhoidosta kunnissa (Länsi-Uusimaa, Pirkkalan kunta, Äänekoski)
- Ohjaako työmarkkinatuen kuntaosuus oikeaan suuntaan? Artikkelit ja seminaarialustus Satakunnan Ely-keskuksen Väkky-hankkeessa 2014.
- Väkky-hanke/ Satakunnan Ely-keskus: Porin ja Rauman Työvoiman palvelukeskusten vertailukehittäminen 2012-2013.

- Tampereen kaupunki / TYPÄ (kuntakokeilu): Sosiaalisen kuntoutuksen valtakunnallisten ja eurooppalaisten hyvien käytäntöjen selvitys 2013, yhdessä Kuntoutussäätiö ja Sosiaalikehitys Oy.
- VATES-säätiö/ Sitra: Selvitys vajaakuntoisten työllistymisen mahdollisuuksista projekti: Taloudellisten vaikuttavuusanalyysien laadinta ja yritys yhteistyön kehittämisen kartoittaminen (mukana ministeriöt, työmarkkinaosapuolet ja taloudelliset tutkimustoimistot kuten Pellervo).
- Pohjois-Pohjamaan Ely-keskus. Välityömarkkinahankkeen hyvien käytäntöjen kartoitus 2008-2009.

**Yritysyhteistyön valmennukset ja yrityspotentialikartoitukset (työllisyydenhoidossa):**

- Nuorisotakuutalon sparraus, Rauman Seudun katulähetys, Valo-verkosto 2015.
- Kemin kaupungin yritys yhteistyön sparraus 2014.
- Suunto/ Lapin Ely-keskus: Yritysyhteistyön valmennus TE-hallinnolle ja välityömarkkinatoimijoille 2014.,
- Turun kaupungin työllisyyspalvelut, yritys yhteistyön konsultointi 2013
- Turun kaupunki työllisyyspalvelut, työnetsinnän buukkauspalvelun organisointi, johto ja toteutus. 2014.
- FYYRA-hanke. Yritysyhteistyön valmennus TE-toimistoon (p12 ja p13)
- FYYRA-hanke/ Varsinais-Suomen Ely-keskus: Yritysyhteistyön valmennuskokonaisuus välityömarkkinatoimijoille. 2012-2013.
- Väkky-hanke/ Satakunnan Ely-keskus: Yritysyhteistyön valmennuskokonaisuus välityömarkkinatoimijoille. 2012-2013.
- Väkky-hanke: TYP-vertailukehittämisen konsultointi Satakunnan Työvoiman palvelukeskuksissa.
- STM ja Omnia: Työpankkikokeilu. Yrityspotentialikartoitus ja käyntibuulkkaukset.
- Työllistämispotentialikartoituksia myös mm:
  - TYP- Tampere, Etelä-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrinen yhdistys, Kiipuläsäätiö, Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskus